



معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۷۰۷۵۳

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۶

دارد

پوست:



باسمه تعالی

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۹ به استناد ردیف‌های (۳) و (۵) جزء (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری، با اصلاح دستورالعمل آزمون‌های استخدامی مشترک فراگیر دستگاه‌های اجرایی به شرح پیوست (ممه‌ور به مهر شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی) موافقت نمود.

مراتب برای اجراء ابلاغ می‌شود.

دبیرخانه وزارت کشور

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۶

شماره ثبت: ۱۲۹۴۲۸

حسین عرب اسدی

رئیس‌الهی

برای اطلاع به غنائی، خلیلی، و حقانی، و دیگران

برای اقدام مقتضی



معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۷۰۷۵۳
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۶
پیوست: دارد



باسمه تعالی

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۹ به استناد ردیف‌های (۳) و (۵) جزء (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری، با اصلاح دستورالعمل آزمون‌های استخدامی مشترک فراگیر دستگاه‌های اجرایی به شرح پیوست (ممه‌ور به مهر شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی) موافقت نمود.

مراتب برای اجراء ابلاغ می‌شود.

حسین عرب اسدی

دبیرخانه وزارت کشور

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۶

شماره ثبت: ۱۲۹۴۲۸

اصلاح دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی و اختصاصی برای استخدام افراد در

دستگاه‌های اجرایی

ماده ۱۴- دستگاه اجرایی موظف است، اسامی داوطلبین را به تعداد سه برابر (تا پنج برابر بر اساس تبصره ماده (۴) ماده (۱۳)) ظرفیت پذیرش پس از بررسی مدارک، مستندات و اطلاعات خوداظهاری داوطلبان حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز بعد از اعلام نتایج اولیه به مرحله ارزیابی تکمیلی و گزینش به صورت همزمان براساس مجموع نمره فضلی افراد با وزن شصت درصد (۶۰٪) برای حیطه‌های تخصصی و اختصاصی امتحان مشترک فراگیر و چهل درصد (۴۰٪) برای حیطه عمومی امتحان مشترک فراگیر معرفی نماید. نحوه محاسبه نمره نهایی داوطلب بر اساس ۷۰٪ نمره امتحان کتبی و ۳۰٪ نمره ارزیابی تکمیلی است

ماده ۱۷- دستگاه اجرایی موظف است پس از وصول نظر گزینش و انتخاب پذیرفته‌شدگان به ترتیب مجموع نمره فضلی، نسبت به اطلاع رسانی به پذیرفته‌شدگان نهایی اقدام نماید و پذیرفته‌شدگان نیز باید حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز پس از اعلام دستگاه جهت ادامه مراحل جذب و استخدام به دستگاه اجرایی مربوط مراجعه نمایند. عدم مراجعه در مهلت مقرر، به منزله انصراف از استخدام در دستگاه اجرایی می‌باشد

ماده ۱۸- دستگاه اجرایی موظف است حداکثر ظرف مدت یک (۱) ماه پس از اعلام نظر گزینش و انجام سایر تشریفات استخدامی، نسبت به درخواست شماره مستخدم برای افراد پذیرفته شده نهایی از طریق سامانه کارمند ایران اقدام نماید. همچنین حداکثر ظرف پنج روز کاری پس از اخذ شماره مستخدم، نسبت به صدور حکم کارگزینی یا تنظیم قرارداد پیمانی آنان اقدام نماید.

تبصره (۱) ماده ۱۸- در صورت انصراف کتبی یا عدم مراجعه پذیرفته‌شدگان نهایی (تا یک ماه براساس ماده (۱۷)) و یا خروج از خدمت پذیرفته‌شدگان نهایی (با لحاظ ماده ۱۸ این دستورالعمل) در هر یک از شغل محل ها، پس از صدور حکم کارگزینی (تا ۶ ماه)، دستگاه اجرایی می‌تواند با هماهنگی و اخذ تاییدیه از این سازمان، حداکثر تا (۱۲) ماه پس از اعلام نظر گزینش درخصوص هر یک از افراد موصوف، نسبت به جایگزینی نفرات ذخیره به ترتیب نمره فضلی در همان شغل و محل مورد تقاضا اقدام نماید.

ماده ۲۲- ملاک عمل در خصوص محاسبه تاریخ فراغت از تحصیل، اتمام خدمت دوره ضرورت و یا معافیت دائم، دو ماه پس از آخرین روز ثبت نام امتحان مشترک فراگیر و برای محاسبه سن افراد، اولین روز ثبت نام امتحان مشترک فراگیر می‌باشد.

بند (۲) ماده (۲۳)- استفاده از اولویت بومی از طریق سکونت به موجب تأیید ساکن بودن و حداقل ده سال سکونت با ارائه استشهاد محلی (براساس فرم پیوست) ممه‌ور به مهر فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) در شهرستان مورد تقاضا با ارائه مدارک و مستندات ذیل امکانپذیر خواهد بود.

سازمان اداری و استخدامی کشور

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی